



BELONINGSBELEID WIJS & VAN OOSTVEEN

Publicatie: 2011

Het beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van Wijs & van Oostveen en is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen) en het centraal stellen van de cliënt (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om de cliënt niet centraal te stellen). Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie, van Wijs & van Oostveen.

De meeste medewerkers van Wijs & van Oostveen ontvangen louter een vast inkomen. Voor sommige functies ontvangt de medewerker naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van dit variabele inkomen is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en onze onderneming op de lange termijn.

Ieder jaar zal de Compliance Officer van Wijs & van Oostveen de algemene beginselen van het beloningsbeleid goedkeuren en zal hij verantwoordelijk zijn voor de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid.

